POLÍTICA DE ESG

digiteam
LEAD THE WAY

SUMÁRIO

1. OBJETIVO DA POLÍTICA
2. ABRANGÊNCIA E RESPONSABILIDADES 2
3. BASE LEGAL 3
4. DIRETRIZES GERAIS 3
5. DIRETRIZES DE GOVERNANÇA CORPORATIVA 4
6. DIRETRIZES AMBIENTAIS 5
7. DIRETRIZES SOCIAIS 5
8. DISPOSIÇÕES GERAIS 7

1. OBJETIVO

O Digiteam por meio desta Política de ESG (“Política”), estabelece e se compromete a agir em conformidade com normas internas e externas relacionadas à integração de critérios ambientais, sociais e de governança corporativa (ESG) em todas as esferas de atuação do DIGITEAM.

A filosofia ESG está entranhada na essência do DIGITEAM desde o seu surgimento, tendo sido construída sobre três pilares fundamentais que visam a garantia da sustentabilidade a longo prazo: governança, tecnologia e gestão de recursos humanos.

O objetivo desta Política é estabelecer os critérios e os procedimentos para a incorporação de considerações ambientais, sociais e de governança corporativa do DIGITEAM. Essa abordagem visa guiar a condução de suas atividades de acordo com as normas em vigor e as melhores práticas de mercado, com o propósito de minimizar riscos e aproveitar oportunidades para todas as Partes Interessadas.

Adicionalmente, a política busca fornecer conhecimentos técnicos adequados aos seus colaboradores e demais partes interessadas.

2. ABRANGÊNCIA E RESPONSABILIDADES

Todos os parceiros, clientes, investidores, sócios, diretores, administradores, estagiários e demais colaboradores do DIGITEAM (denominados individualmente como "Colaborador" ou coletivamente como "Colaboradores") estão sujeitos às disposições estabelecidas nesta Política, bem como devem agir como promotores do Desenvolvimento Sustentável do DIGITEAM.

Além disso, atribuem-se as seguintes responsabilidades:

- Ao Diretor Presidente, cabe a supervisão das atividades relacionadas ao tema de ESG, assegurando que a empresa desenvolva um planejamento adequado e estruturado, com a implementação de ações efetivas alinhadas às operações e estratégias de negócios.

- Ao Comitê de Gente, Gestão e Sustentabilidade, é incumbida a função de assessorar a Diretoria, particularmente em questões relacionadas à gestão de pessoas e sustentabilidade (ESG – Ambiental, Social e Governança).

3. BASE LEGAL

Esta Política foi elaborado com base nas melhores práticas e observando as seguintes regulamentações:

- Resolução CVM nº 59/21; e
- Resoluções CMN nº 4327/14, nº 4.557/17, nº 4.943/21, nº 4.945/21 e nº 139/2021.

4. DIRETRIZES GERAIS

O DIGITEAM acredita que sua cultura de eficiência e inovação impulsiona o desenvolvimento sustentável em toda a sua cadeia de atuação. A empresa está comprometida em proporcionar maior segurança e sustentabilidade aos seus clientes, colaboradores, fornecedores, acionistas e à sociedade em geral.

A integração de questões relacionadas ao cuidado com o meio ambiente, à valorização dos indivíduos e ao fortalecimento da integridade nas relações impulsiona a execução da estratégia da companhia. O DIGITEAM fundamenta seus princípios na cultura de qualidade, atendimento aos requisitos aplicáveis, busca pela saúde e segurança das pessoas com a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, além de contribuir para a preservação do meio ambiente e a redução do consumo de recursos naturais.

Além disso, acreditando em seu papel de promover uma vida digna para todos, dentro dos limites do planeta, o DIGITEAM apoia os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável ("ODS"), definidos pela Agenda 2030 das Nações Unidas.

5. DIRETRIZES DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

A Governança Corporativa do DIGITEAM traz as seguintes diretrizes:

- Comprometimento de todos os colaboradores com elevados padrões de governança, equipes capacitadas, tecnologia avançada, inovação e melhoria contínua, visando garantir a continuidade do negócio com rentabilidade e crescimento sustentável.

- Obrigação de todos os funcionários, colaboradores associados e terceirizados, assim como membros da Diretoria e demais Conselhos que integrem a estrutura interna do DIGITEAM, de aderir compulsoriamente ao Manual de Ética e Conduta, à Política de Compliance, à Política Anticorrupção, bem como a qualquer outra política interna publicada pelo DIGITEAM, promovendo uma atuação ética, íntegra e transparente.

- Obrigação de todos os funcionários, colaboradores associados e terceirizados, assim como membros da Diretoria e demais Conselhos que integrem a estrutura interna do DIGITEAM de disseminar a cultura de sustentabilidade e impacto positivo e incorporar princípios de sustentabilidade e responsabilidade socioambiental no cotidiano dos colaboradores da instituição, bem como garantir segurança da informação, de acordo com a política de privacidade e uso de Dados do DIGITEAM;

- Implementação das melhores práticas de Governança Corporativa para fortalecer os vínculos com nossos stakeholders e elevar a percepção de valor do DIGITEAM.

- Compromisso com a transparência na condução dos negócios, mantendo um caminho de crescimento e a perpetuação da Companhia.

- Adesão aos mais rigorosos padrões de Compliance, em conformidade com todas as leis vigentes, normas regulamentadoras e políticas internas.

- Conformidade com o código de ética e conduta estabelecido.

- Gestão fiscal pautada pelo uso de práticas responsáveis e transparentes, com aplicação das normas contábeis vigentes e apresentação de demonstrações financeiras auditadas por auditor externo independente.

- Geração de resultados econômico-financeiros, com investimentos contínuos para aprimorar as operações, além de considerar investimentos em novas instalações ou aquisições alinhadas a esta Política.

6. DIRETRIZES AMBIENTAIS

A Governança Ambiental do DIGITEAM traz as seguintes diretrizes:

- Contribuir para a preservação ambiental e a redução do consumo de recursos naturais é uma prioridade, com foco na minimização dos impactos ambientais resultantes de nossas operações e serviços.

- Investir em inovação e desenvolvimento tecnológico para aprimorar a eficiência operacional, visando reduzir o impacto ambiental.

- Comprometimento em atender aos requisitos ambientais vigentes, incluindo obrigações relacionadas ao transporte de produtos, manejo responsável de recursos naturais e adequado descarte de resíduos, especialmente na manutenção de veículos e equipamentos.

- Promover uso racional dos recursos naturais, proteção ambiental e mitigação de impactos ambientais nas operações do DIGITEAM, assim como no incentivo de produtos e serviços com menor impacto ambiental e que levem em consideração os riscos e oportunidades das mudanças climáticas; e

- Promover descarte seguro de resíduos eletrônicos utilizados por colaboradores e terceiros.

7. DIRETRIZES SOCIAIS

O DIGITEAM tem a Governança Social como um pilar intocável de sua gestão, trazendo as seguintes diretrizes mínimas:

- Comprometimento em promover a diversidade e o respeito em todos os aspectos, incluindo gênero, etnia, crença, opinião política, nacionalidade, origem social, orientação sexual, bem como a inclusão de pessoas com deficiências e diversas faixas etárias. Qualquer forma de discriminação é estritamente proibida.

- Em nossas relações de trabalho, repudiamos práticas como trabalho escravo, trabalho infantil (exceto para maiores de 14 anos na posição de jovens aprendizes) e quaisquer formas de assédio, seja sexual ou moral. Essa diretriz é aplicável não apenas aos nossos colaboradores, mas também a agregados, terceiros e demais fornecedores.

- Comprometemo-nos a promover a saúde e segurança de todos os envolvidos em nossas operações, visando à qualidade de vida e prevenindo acidentes e doenças.

- Asseguramos a liberdade de associação e o direito à negociação coletiva.

- Respeitamos a Declaração Universal dos Direitos Humanos e garantimos os direitos fundamentais nas relações de trabalho.

- Incentivamos a capacitação dos colaboradores, promovendo o desenvolvimento e a qualificação profissional.

- Zelamos pelas comunidades locais, promovendo o desenvolvimento socioeconômico, qualificação de profissionais locais, geração de empregos e apoio a fornecedores regionais. Além disso, incentivamos o desenvolvimento da cadeia de clientes na região e oferecemos oportunidades para o engajamento em ações socioambientais.

- Comprometemo-nos a garantir a segurança de colaboradores, agregados, terceiros e produtos dos clientes sob nossa responsabilidade, utilizando recursos tecnológicos e processos eficazes.

- Combatemos a exploração sexual infantil e colaboramos ativamente com parceiros para prevenir essa prática.

8. DISPOSIÇÕES GERAIS

Todas as personas alcançadas por essa política receberão uma cópia desta Política, bem como das demais políticas adotadas pelo DIGITEAM, que serão disponibilizadas juntas com a presente Política.

O cumprimento desta Política de ESG é dever de todos aqueles que estão relacionados no início deste documento.

Esta Política está disponível em local acessível a toda a diretoria, colaboradores, parceiros e clientes do DIGITEAM.

Esta Política foi aprovada pelo Departamento Jurídico do DIGITEAM *e pela Diretoria, constituída por seus sócios. A Política será revisada no período máximo de 12 (doze) meses ou havendo necessidade anterior, o que for menor, para que permaneça atualizado.*

Versão: 2.0
Data: Julho 2025
Responsável: Diretoria